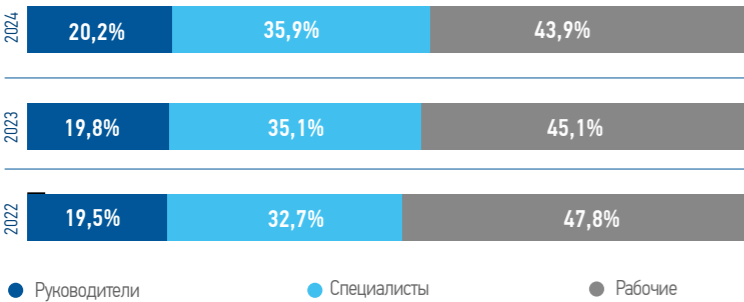
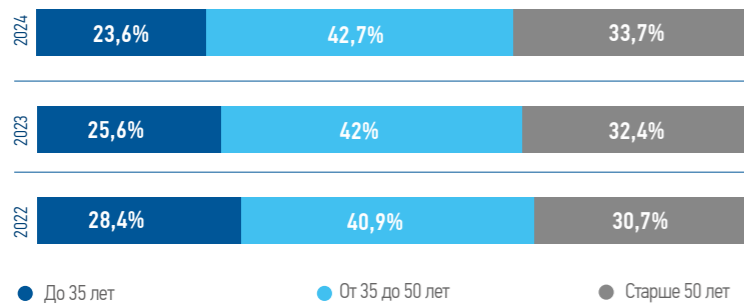


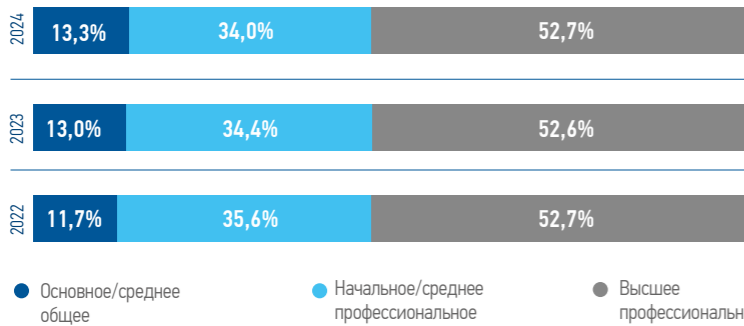
Структура персонала по категориям в 2022–2024 годах, (%)



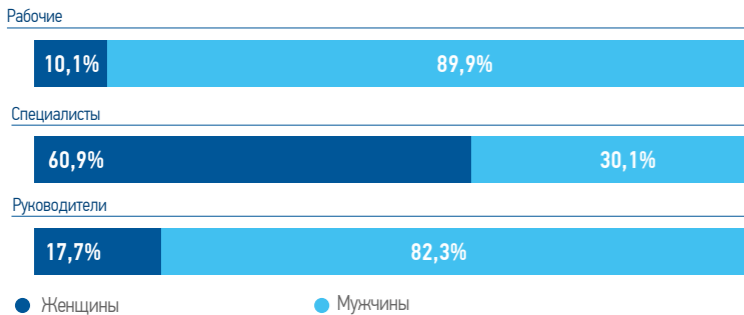
Структура персонала по возрасту в 2022–2024 годах, (%)



Структура персонала по образованию в 2022–2024 годах, (%)



Структура гендерного состава персонала по категориям в 2024 году, (%)



Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет. Основную долю составляют рабочие — 43,9%, руководители — 20,2%, специалисты — 35,9%.

Средний возраст работников Компании в 2024 г. составил 44,1 года (в 2023 г. — 43,7 года). За последние два года наблюдается рост доли работников от 35 до 50 лет (+1,8 п. п.) на фоне снижения доли работников в возрасте до 35 лет (–4,8 п. п.) и увеличения доли работников старше 50 лет (+3,0 п. п.).

Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников. 86,7% работников имеют профессиональное образование, в том числе 12 работников Компании имеют ученую степень кандидата наук.

Гендерный состав работников Компании соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала. По состоянию на 31 декабря 2024 г. доля мужчин, работающих в Компании, составляет 70,1%, в то время как доля женщин — 29,9%.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Компании. Данное направление регламентируется следующими документами:

- Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796;
- Порядком работы с персоналом ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом Компании от 25.06.2024 № 466-од;
- Регламентом «Обучение персонала в ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом Компании от 26.11.2020 № 681-од;
- иными нормативными документами, а также предписаниями и рекомендациями надзорных органов.

Основной поставщик образовательных услуг Компании — собственный учебный центр УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» (далее — Институт). В отчетном году доля работников, обученных в Институте, составила 97% от общего числа обученных работников Компании.

Обучение персонала ПАО «Россети Кубань» в 2022–2024 годах

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023 (%)
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы (человеко-курсов) ¹ / соотношение к среднесписочной численности персонала (%)	12 609/144	10 319/118	11 902/141	+15,3/+23 п. п.
• в том числе по направлениям охраны труда и промышленной безопасности / соотношение к среднесписочной численности персонала	6 657/76	5 526/62,3	8 417/99,4	+52,3/+37,1 п. п.
• в том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров / соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	11 485/91	9 720/94	11 486/97	+18,2/+3 п. п.
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы (человеко-курсов)	10 433	9 510	10 588	+11,3
• в том числе на базе Института	10 039	9 116	10 312	+13,1
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы, по категориям (руководители, специалисты, рабочие) (%)	Руководители — 52,1% Специалисты — 20,7% Рабочие — 27,2%	Руководители — 43,0% Специалисты — 16,2% Рабочие — 40,8%	Руководители — 39,14% Специалисты — 20,94% Рабочие — 39,92%	Руководители — (–3,8) п. п. Специалисты — +4,7 п. п. Рабочие — (–0,8) п. п.
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения (человеко-курсов)	2 894	1 872	1 325	–29,2
Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по полу (человеко-часов)	Женщины — 40 Мужчины — 75	Женщины — 36 Мужчины — 84	Женщины — 32 Мужчины — 69	Женщины — (–11,1) Мужчины — (–17,9)

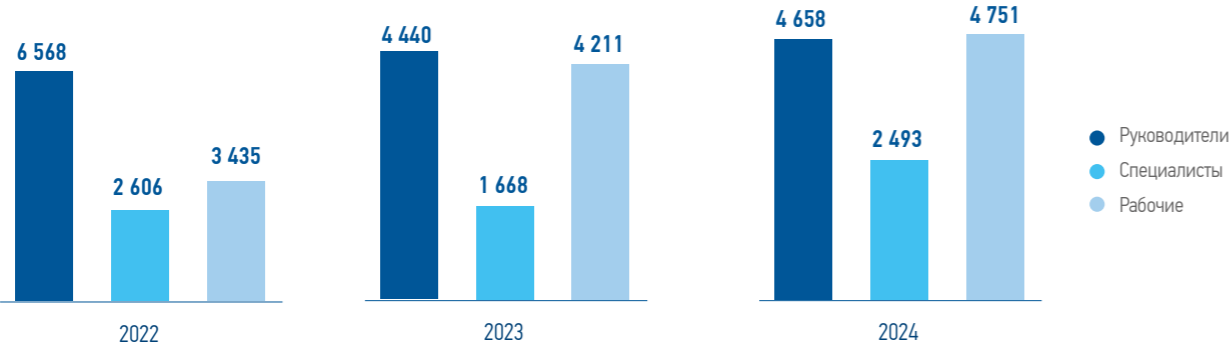
¹ Количество курсов обучения, пройденных работником за год.

Отношение числа работников, в 2024 г. принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала обеспечивает выполнение ключевого показателя кадровой и социальной политики Компании (30%).

В 2024 г. уменьшилось количество программ обучения, реализуемых на базе Института в дистанционном формате. Причиной послужили изменения в законодательстве, повлекшие необходимость обучения персонала исключительно в формате очного (теоретического и практического) обучения.

Значительная доля категорий «Руководители» и «Рабочие» в общем количестве обученного персонала обусловлена обязательными видами обучения и периодичностью обучения для данных категорий персонала в соответствии с требованиями нормативных документов.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, в 2022–2024 годах (по категориям) (чел.)



Затраты на подготовку персонала Компании в 2022–2024 годах (тыс. руб.)

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023 (%)
Затраты на подготовку персонала, всего	87 563	89 899	96 600	+7,5
В том числе:				
• на базе Института	76 681	80 678	88 510	+9,7
• на базе сторонних учебных заведений	10 881	9 221	8 090	–12,3

Ежегодно на базе Института обучаются около 10 тыс. слушателей по более чем 350 образовательным программам, разработанным в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и соответствующих нормативных документов.

Институт оказывает услуги по следующим направлениям:

- обучение по программам профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации рабочих) и дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации инженерно-технических работников);

- проведение тематических семинаров и тренингов, направленных на развитие корпоративных и управленческих компетенций персонала;
- проведение чемпионатов по методике Агентства развития профессий и навыков, а также соревнований профессионального мастерства различных уровней;
- проведение конференций, научно-технических круглых столов с участием фирм — производителей и разработчиков новейшего оборудования;
- подготовка команд к соревнованиям профессионального мастерства.

Институт аккредитован и имеет уведомление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруда России) о включении в реестр организаций, оказывающих образовательные услуги в области охраны труда. Реализация программ осуществляется на основе современных инновационных технологий с использованием новейших средств и методов обучения. В период обучения слушатели обеспечиваются необходимой учебной литературой, а также наглядными пособиями и раздаточным материалом по соответствующим направлениям подготовки.

Ключевыми направлениями в области обучения остаются охрана труда и пожарная безопасность (в том числе в рамках исполнения постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464 и приказа МЧС России от 18.11.2021 № 806).

Для качественного повышения уровня профессиональных компетенций руководителей и специалистов Компании, занимающихся инновационной деятельностью, совместно с НОЧУ ДПО «Уральский межрегиональный сертификационный Центр» Институт реализовал обучение по программам повышения квалификации «Система инновационного менеджмента. Базовые требования» и «Система инновационного менеджмента. Базовые требования. Внутренний аудит системы инновационного менеджмента в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 19011-2021».

В рамках актуализации стратегии цифровой трансформации Группы компаний ПАО «Россети» на период до 2030 г. проведено обучение по программе повышения квалификации «Цифровизация электросетевого комплекса» для 325 работников Компании.

С целью повышения квалификации административно-управленческого персонала электроэнергетических компаний и получения ими специального технического образования проведено обучение по программе «Энергетика для неэнергетиков». Данный курс предназначен для расширения знаний в области электроэнергетики. Программа включает изучение технологий основ работ электросетевой компании, актуальных для непрофильных специалистов и руководителей.

Для подготовки специалистов, обладающих передовыми знаниями и навыками в сфере организации, управления и устойчивого функционирования предприятий земельно-имущественного комплекса, реализована дополнительная профессиональная программа (повышение квалификации) «Теория и практика земельно-имущественных отношений и управления недвижимостью».

Для изучения практических аспектов особенностей правового регулирования отношений по функционированию объектов микрогенерации и получению разъяснений по основам технологического присоединения объектов микрогенерации проведено обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Технологическое присоединение объектов микрогенерации».

С целью обеспечения эффективной и безаварийной работы электроэнергетической системы было реализовано обучение по программе повышения квалификации «Оперативно-технологическое управление в электрических сетях». Курс обучения дает слушателям необходимые знания и навыки для успешного выполнения оперативно-технологических задач в электрических сетях.

В 2024 г. продолжалась реализация программы дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) «Электроэнергетические системы и сети». Данная программа реализуется на основании договора о сетевом взаимодействии совместно с Южно-Российским государственным политехническим университетом (НПИ)¹ им. М. И. Платова (ЮРГПУ). Она нацелена на получение знаний

в проектировании и эксплуатации электроэнергетических систем и электрических сетей различного уровня, что позволяет успешно решать практические задачи в профессиональной деятельности. По итогам обучения слушатели получают дипломы ЮРГПУ (НПИ) о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «специалист в области электроэнергетических систем и сетей» и правом ведения вида профессиональной деятельности в сфере электроэнергетики и электротехники.

В 2024 г. с целью подготовки резервов кадров на технические должности проведено обучение по следующим программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки):

- «Школа подготовки специалистов по развитию и реализации услуг»;
- «Школа подготовки диспетчеров»;
- «Мастер участка распределительных электрических сетей»;
- «Охрана труда и обеспечение безопасности производственной деятельности»;
- «Профессиональный тренер безопасного поведения на предприятиях электроэнергетики (тренер Культуры безопасности)».

В целях внедрения технологий производства работ под напряжением Институт в 2024 г. реализовал обучение по следующим программам:

- «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и распределительных устройствах до 1 000 В» (обучение по программе завершили 14 человек);
- «Работы под напряжением в электроустановках до 1 000 В для инженерно-технических работников» (обучение по программе завершили 6 человек).

Обучение по программе «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и распределительных устройствах до 1 000 В» завершили

14 ЧЕЛОВЕК

¹ Прежнее название учебного заведения — Новочеркасский политехнический институт (1948–1993 гг.).

В образовательном процессе на базе Института используется следующее ПО:

- «АСОП-Эксперт»;
- «ОЛИМПОКС»;
- динамический компьютерный тренажер «Подстанция КТПш 6/0,4 кВ шкафного типа»;
- тренажер по оперативным переключениям «Модус»;
- тренажерный комплекс TWR12 «Монтаж концевой кабельной муфты 35 кВ»;
- система дистанционного образования «Прометей»;
- ТОНП «Тренажер определения неучтенного потребления электроэнергии» (корпорация «Диполь»);
- VR-тренажер «Отработка навыков монтажно-наладочных работ по установке систем учета «Энергомера»;
- DJI Flight Simulator (симулятор полетов DJI) — профессиональное ПО для обучения пилотов, основанное на передовой технологии управления полетом DJI для создания максимально реалистичных условий полета.

Организован трудовой сезон студенческих энергетических отрядов Компании. В рамках данного сезона прошли соревнования профессионального мастерства, а также хакатон. Цель хакатона — стимулирование творческого мышления подрастающего поколения и командного взаимодействия, а также поиск инновационных подходов к решению задач. В течение трех дней ребята занимались разработкой проектов в области инновационных решений технического обслуживания и эксплуатации распределительных сетей.

Кроме того, студенты прошли обучение по дополнительной образовательной программе «Адаптационный курс

для участников студенческих отрядов ПАО «Россети Кубань», получили рабочую профессию — «электромонтер по эксплуатации приборов учета» — и обрели первую запись в трудовой книжке будущих энергетиков.

В целях обмена передовым опытом и знаниями в сфере энергетики под руководством Компании в с. Дивноморское (г. Геленджик) Краснодарского края состоялась Всероссийская научно-техническая конференция. Тема конференции — «Пути повышения надежности, эффективности и безопасности энергетического производства». В мероприятии приняли участие руководители технического блока и блока по реализации услуг ПАО «Россети Юг» и ПАО «Россети Кубань», а также руководители и специалисты фирм — производителей энергетического оборудования (АО «РиМ», «Таврида Электрик ЮСК», ООО ТД «МИРТЕК», «Матрица», ООО «НПП Бреслер», ООО «НИЛЕД», ПК «Электроконцепт», ООО «Ункомтех Инжиниринг», АО «Группа «СВЭЛ» и др.). В рамках конференции состоялись научно-практические и образовательные мероприятия.

Помимо Института, ключевыми поставщиками образовательных услуг являются также:

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение «Учебно-методический кабинет» Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- Государственное казенное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр

- по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Краснодарского края»;
- Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «СофтЛайн Эдьюкейшн»;
- Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-образовательный центр «ЭКРА»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный университет»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Корпоративный электротехнический университет» и др.

В отчетном году 326 работников Компании (3,8% от среднесписочной численности персонала) направлены на независимую оценку квалификации в Центре квалификации «Энергия» — филиале корпоративного пансионата отдыха «Энергетик». 256 человек (78,5%) успешно сдали профессиональный экзамен и подтвердили профессиональную квалификацию. В 2024 г. в оценочных мероприятиях по потребностям Компании при комплексной оценке руководителей методом «Ассессмент-центр», оценке профессиональных компетенций специалистов и руководителей, а также психодиагностической оценке приняли участие 1 460 человек.

Показатели оценочных процедур ПАО «Россети Кубань» в 2022–2024 годах (чел.)

Показатель	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023 (%)
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры	1 612	1 309	1 786	+36,4
В том числе:				
• в рамках оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.	1 200	1 037	1 460	+40,8
• в рамках независимой оценки квалификаций (на базе центров оценки квалификации)	412	272	326	+19,9
Численность кадровых резервов	325	421	349	–17,1
в том числе:				
• управленческого	239	307	349	+13,7
• молодежного	86	114	—	—
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом (%)	62,16	68,47	84,30	+15,8 п. п.
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов (%)	53,80	51,70	22,00	–29,7 п. п.



В 2024 г. в оценочных мероприятиях по потребностям Компании приняли участие

1 786 ЧЕЛОВЕК