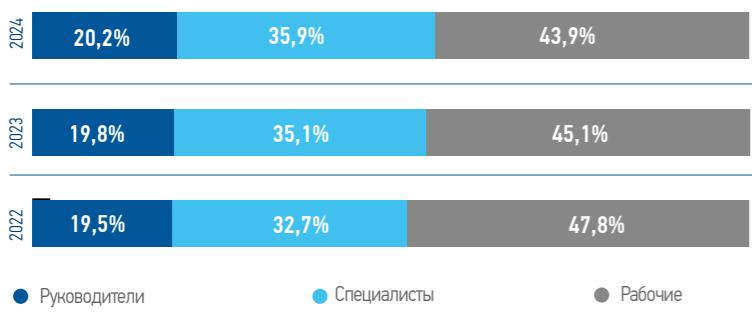
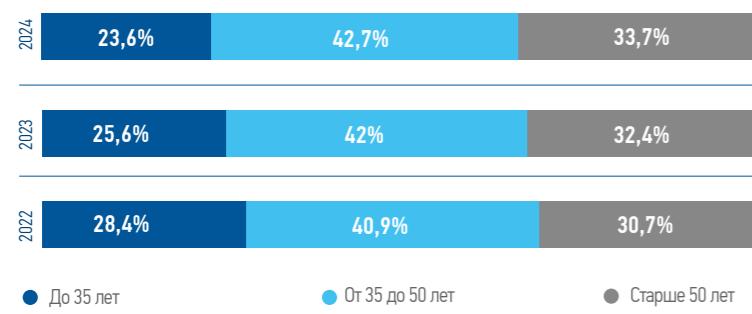


Структура персонала по категориям в 2022–2024 годах, (%)


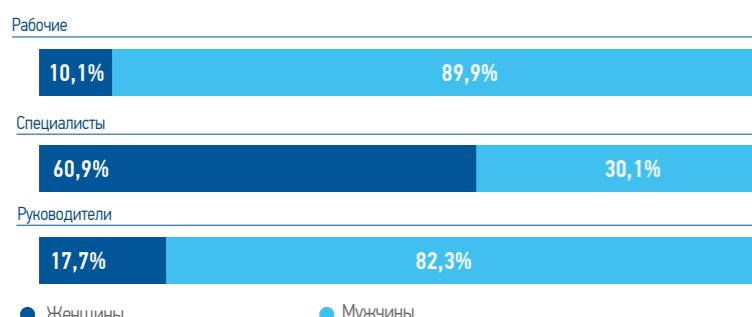
Структура работающих по категориям персонала является типичной для компаний электросетевого комплекса и достаточно стабильной на протяжении последних трех лет. Основную долю составляют рабочие — 43,9%, руководители — 20,2%, специалисты — 35,9%.

Структура персонала по возрасту в 2022–2024 годах, (%)


Средний возраст работников Компании в 2024 г. составил 44,1 года (в 2023 г. — 43,7 года). За последние два года наблюдается рост доли работников от 35 до 50 лет (+1,8 п. п.) на фоне снижения доли работников в возрасте до 35 лет (-4,8 п. п.) и увеличения доли работников старше 50 лет (+3,0 п. п.).

Структура персонала по образованию в 2022–2024 годах, (%)


Персонал Компании характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников. 86,7% работников имеют профессиональное образование, в том числе 12 работников Компании имеют учченую степень кандидата наук.

Структура гендерного состава персонала по категориям в 2024 году, (%)


Гендерный состав работников Компании соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала. По состоянию на 31 декабря 2024 г. доля мужчин, работающих в Компании, составляет 70,1%, в то время как доля женщин — 29,9%.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики Компании.
Данное направление регламентируется следующими документами:

- Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утвержденными приказом Минэнерго России от 22.09.2020 № 796;
- Порядком работы с персоналом ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом Компании от 25.06.2024 № 466-од;
- Регламентом «Обучение персонала в ПАО «Россети Кубань», утвержденным приказом Компании от 26.11.2020 № 681-од;
- иными нормативными документами, а также предписаниями и рекомендациями надзорных органов.

Основной поставщик образовательных услуг Компании — собственный учебный центр УДПО «Энергетический институт повышения квалификации ПАО «Кубаньэнерго» (далее — Институт). В отчетном году доля работников, обученных в Институте, составила 97% от общего числа обученных работников Компании.

Обучение персонала ПАО «Россети Кубань» в 2022–2024 годах

| Показатель | 2022 | 2023 | 2024 | Изменение 2024/2023 (%) | |
|---|----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------|--|
| | | | | | |
| Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы (человеко-курсов) ¹ / соотношение к среднесписочной численности персонала (%) | 12 609/144 | 10 319/118 | 11 902/141 | +15,3/+23 п. п. | |
| • в том числе по направлениям охраны труда и промышленной безопасности / соотношение к среднесписочной численности персонала | 6 657/76 | 5 526/62,3 | 8 417/99,4 | +52,3/+37,1 п. п. | |
| • в том числе работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров / соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы | 11 485/91 | 9 720/94 | 11 486/97 | +18,2/+3 п. п. | |
| Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы (человеко-курсов) | 10 433 | 9 510 | 10 588 | +11,3 | |
| • в том числе на базе Института | 10 039 | 9 116 | 10 312 | +13,1 | |
| Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы, по категориям (руководители, специалисты, рабочие) (%) | Руководители — 52,1% | Руководители — 43,0% | Руководители — 39,14% | Руководители — (-3,8) п. п. | |
| | Специалисты — 20,7% | Специалисты — 16,2% | Специалисты — 20,94% | Специалисты — +4,7 п. п. | |
| | Рабочие — 27,2% | Рабочие — 40,8% | Рабочие — 39,92% | Рабочие — (-0,8) п. п. | |
| Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения (человеко-курсов) | 2 894 | 1 872 | 1 325 | -29,2 | |
| Среднее количество часов обучения на одного работника с распределением по полу (человеко-часов) | Женщины — 40 | Женщины — 36 | Женщины — 32 | Женщины — (-11,1) | |
| | Мужчины — 75 | Мужчины — 84 | Мужчины — 69 | Мужчины — (-17,9) | |

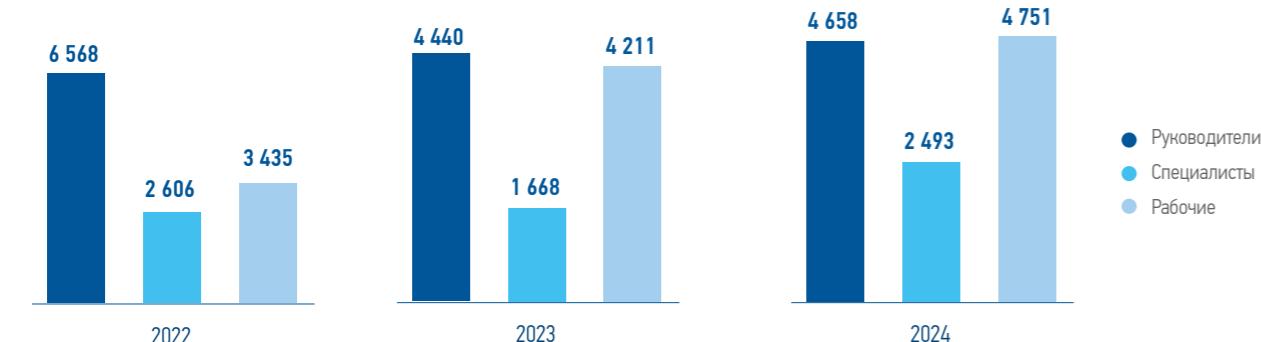
¹ Количество курсов обучения, пройденных работником за год.

Отношение числа работников, в 2024 г. принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала обеспечивает выполнение ключевого показателя кадровой и социальной политики Компании (30%).

В 2024 г. уменьшилось количество программ обучения, реализуемых на базе Института в дистанционном формате. Причиной послужили изменения в законодательстве, повлекшие необходимость обучения персонала исключительно в формате очного (теоретического и практического) обучения.

Значительная доля категорий «Руководители» и «Рабочие» в общем количестве обученного персонала обусловлена обязательными видами обучения и периодичностью обучения для данных категорий персонала в соответствии с требованиями нормативных документов.

Структура персонала, принялшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, в 2022–2024 годах (по категориям) (чел.)



Затраты на подготовку персонала Компании в 2022–2024 годах (тыс. руб.)

| Показатель | 2022 | 2023 | 2024 | Изменение |
|--|--------|--------|--------|---------------|
| | | | | 2024/2023 (%) |
| Затраты на подготовку персонала, всего | 87 563 | 89 899 | 96 600 | +7,5 |
| В том числе: | | | | |
| • на базе Института | 76 681 | 80 678 | 88 510 | +9,7 |
| • на базе сторонних учебных заведений | 10 881 | 9 221 | 8 090 | -12,3 |

Ежегодно на базе Института обучаются около 10 тыс. слушателей по более чем 350 образовательным программам, разработанным в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и соответствующих нормативных документов.

Институт оказывает услуги по следующим направлениям:

- обучение по программам профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации рабочих) и дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации инженерно-технических работников);

- проведение тематических семинаров и тренингов, направленных на развитие корпоративных и управленческих компетенций персонала;
- проведение чемпионатов по методике Агентства развития профессий и навыков, а также соревнований профессионального мастерства различных уровней;
- проведение конференций, научно-технических круглых столов с участием фирм — производителей и разработчиков новейшего оборудования;
- подготовка команд к соревнованиям профессионального мастерства.

Институт аккредитован и имеет уведомление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруда России) о включении в реестр организаций, оказывающих образовательные услуги в области охраны труда. Реализация программ осуществляется на основе современных инновационных технологий с использованием новейших средств и методов обучения. В период обучения слушатели обеспечиваются необходимой учебной литературой, а также наглядными пособиями и раздаточным материалом по соответствующим направлениям подготовки.

Ключевыми направлениями в области обучения остаются охрана труда и пожарная безопасность (в том числе в рамках исполнения постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464 и приказа МЧС России от 18.11.2021 № 806).

Для качественного повышения уровня профессиональных компетенций руководителей и специалистов Компании, занимающихся инновационной деятельностью, совместно с НОЧУ ДПО «Уральский межрегиональный сертификационный Центр» Институт реализовал обучение по программам повышения квалификации «Система инновационного менеджмента. Базовые требования» и «Система инновационного менеджмента. Базовые требования. Внутренний аудит системы инновационного менеджмента в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 19011-2021».

В рамках актуализации стратегии цифровой трансформации Группы компаний ПАО «Россети» на период до 2030 г. проведено обучение по программе повышения квалификации «Цифровизация электросетевого комплекса» для 325 работников Компании.

С целью повышения квалификации административно-управленческого персонала электроэнергетических компаний и получения ими специального технического образования проведено обучение по программе «Энергетика для неэнергетиков». Данный курс предназначен для расширения знаний в области электроэнергетики. Программа включает изучение технологий основ работ электросетевой компании, актуальных для непрофессиональных специалистов и руководителей.

Для подготовки специалистов, обладающих передовыми знаниями и навыками в сфере организации, управления и устойчивого функционирования предприятий земельно-имущественного комплекса, реализована дополнительная профессиональная программа (повышение квалификации) «Теория и практика земельно-имущественных отношений и управления недвижимостью».

Для изучения практических аспектов особенностей правового регулирования отношений по функционированию объектов микрогенерации и получению разъяснений по основам технологического присоединения объектов микрогенерации проведено обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) «Технологическое присоединение объектов микрогенерации».

С целью обеспечения эффективной и безаварийной работы электроэнергетической системы было реализовано обучение по программе повышения квалификации «Оперативно-технологическое управление в электрических сетях». Курс обучения дает слушателям необходимые знания и навыки для успешного выполнения оперативно-технологических задач в электрических сетях.

В 2024 г. продолжалась реализация программы дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) «Электроэнергетические системы и сети». Данная программа реализуется на основании договора о сетевом взаимодействии совместно с Южно-Российским государственным политехническим университетом (НПИ)¹ им. М. И. Платова (ЮРГПУ). Она нацелена на получение знаний

в проектировании и эксплуатации электроэнергетических систем и электрических сетей различного уровня, что позволяет успешно решать практические задачи в профессиональной деятельности. По итогам обучения слушатели получают дипломы

ЮРГПУ (НПИ) о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «специалист в области электроэнергетических систем и сетей» и правом ведения вида профессиональной деятельности в сфере электроэнергетики и электротехники.

В 2024 г. с целью подготовки резервов кадров на технические должности проведено обучение по следующим программам дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки):

- «Школа подготовки специалистов по развитию и реализации услуг»;
- «Школа подготовки диспетчеров»;
- «Мастер участка распределительных электрических сетей»;
- «Охрана труда и обеспечение безопасности производственной деятельности»;
- «Профессиональный тренер безопасного поведения на предприятиях электроэнергетики (тренер Культуры безопасности)».

В целях внедрения технологий производства работ под напряжением Институт в 2024 г. реализовал обучение по следующим программам:

- «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и распределительных устройствах до 1 000 В» (обучение по программе завершили 14 человек);
- «Работы под напряжением в электроустановках до 1 000 В для инженерно-технических работников» (обучение по программе завершили 6 человек).

Обучение по программе «Работы под напряжением на воздушных, кабельных линиях электропередачи и распределительных устройствах до 1 000 В» завершили

14
ЧЕЛОВЕК

¹ Прежнее название учебного заведения — Новочеркасский политехнический институт (1948–1993 гг.).

В образовательном процессе на базе Института используется следующее ПО:

- «АСОП-Эксперт»;
- «ОЛИМПОКС»;
- динамический компьютерный тренажер «Подстанция КТПш 6/0,4 кВ шкафного типа»;
- тренажер по оперативным переключениям «Модус»;
- тренажерный комплекс TWR12 «Монтаж концевой кабельной муфты 35 кВ»;
- система дистанционного образования «Прометей»;
- ТОНП «Тренажер определения неучтенного потребления электроэнергии» (корпорация «Диполь»);
- VR-тренажер «Отработка навыков монтажно-наладочных работ по установке систем учета «Энергомера»;
- DJI Flight Simulator (симулятор полетов DJI) — профессиональное ПО для обучения пилотов, основанное на передовой технологии управления полетом DJI для создания максимально реалистичных условий полета.

Организован трудовой сезон студенческих энергетических отрядов Компании. В рамках данного сезона прошли соревнования профессионального мастерства, а также хакатон. Цель хакатона — стимулирование творческого мышления подрастающего поколения и командного взаимодействия, а также поиск инновационных подходов к решению задач. В течение трех дней ребята занимались разработкой проектов в области инновационных решений технического обслуживания и эксплуатации распределительных сетей.

Кроме того, студенты прошли обучение по дополнительной образовательной программе «Адаптационный курс

для участников студенческих отрядов ПАО «Россети Кубань», получили рабочую профессию — «электромонтер по эксплуатации приборов учета» — и обрели первую запись в трудовой книжке будущих энергетиков.

В целях обмена передовым опытом и знаниями в сфере энергетики под руководством Компании в с. Дивноморское (г. Геленджик) Краснодарского края состоялась Всероссийская научно-техническая конференция. Тема конференции — «Пути повышения надежности, эффективности и безопасности энергетического производства». В мероприятии приняли участие руководители технического блока и блока по реализации услуг ПАО «Россети ЮГ» и ПАО «Россети Кубань», а также руководители и специалисты фирм — производителей энергетического оборудования (АО «РиМ», «Таврида Электрик ЮСК», ООО ТД «МИРТЕК», «Матрица», ООО «НПП Бреслер», ООО «НИЛЕД», ПК «Электроконцепт», ООО «Ункомтех Инжиниринг», АО «Группа «СВЭЛ» и др.). В рамках конференции состоялись научно-практические и образовательные мероприятия.

Помимо Института, ключевыми поставщиками образовательных услуг являются также:

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение «Учебно-методический кабинет» Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;
- Государственное казенное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр

по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Краснодарского края»;

- Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «СофтЛайн Эдюкейшн»;
- Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-образовательный центр «ЭКРА»;
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации»;
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный университет»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Корпоративный электроэнергетический университет» и др.

В отчетном году 326 работников Компании (3,8% от среднесписочной численности персонала) направлены на независимую оценку квалификации в Центре квалификации «Энергия» — филиале корпоративного пансионата отдыха «Энергетик». 256 человек (78,5%) успешно сдали профессиональный экзамен и подтвердили профессиональную квалификацию. В 2024 г. в оценочных мероприятиях по потребностям Компании при комплексной оценке руководителей методом «Ассессмент-центр», оценке профессиональных компетенций специалистов и руководителей, а также психодиагностической оценке приняли участие 1 460 человек.

Показатели оценочных процедур ПАО «Россети Кубань» в 2022–2024 годах (чел.)

| Показатель | 2022 | 2023 | 2024 | Изменение 2024/2023 (%) |
|---|-------|-------|-------|-------------------------|
| Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры | 1 612 | 1 309 | 1 786 | +36,4 |
| В том числе: | | | | |
| • в рамках оценки компетенций (корпоративных и управленческих), в том числе при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр. | 1 200 | 1 037 | 1 460 | +40,8 |
| • в рамках независимой оценки квалификаций (на базе центров оценки квалификации) | 412 | 272 | 326 | +19,9 |
| Численность кадровых резервов | 325 | 421 | 349 | -17,1 |
| в том числе: | | | | |
| • управленческого | 239 | 307 | 349 | +13,7 |
| • молодежного | 86 | 114 | — | — |
| Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом (%) | 62,16 | 68,47 | 84,30 | +15,8 п. п. |
| Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов (%) | 53,80 | 51,70 | 22,00 | -29,7 п. п. |



В 2024 г. в оценочных мероприятиях по потребностям Компании приняли участие

1 786 ЧЕЛОВЕК