

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основные принципы социальной политики Компании — обеспечение комфортных условий для труда и отдыха работников, повышение их социальной защищенности, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе. Социальная работа Компании направлена на развитие социального партнерства, повышение социальной защищенности работников и создает перспективы для развития Компании в целом.

С целью мотивации работников и повышения их самоотдачи в производственной деятельности Компании особое место уделяет социальной поддержке. Существующие в Компании социальные льготы и гарантии, социальные программы и программы помощи работникам позволяют привлекать и удерживать наиболее ценные кадры, укреплять лояльное отношение работников к Компании, способствовать достижению ее целей.

Требую наибольшей отдачи и повышения эффективности труда персонала, Компания признает необходимость предоставления работникам дополнительных (сверх установленных законодательством) социальных льгот и гарантий, финансируемых из прибыли Компании.

Основой социальной политики Компании являются Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации, а также Коллективный договор Компании, внутренние положения, приказы и иные локальные нормативные акты.

В соответствии с Коллективным договором в рамках социального пакета работникам Компании оказывается материальная помощь в связи с рождением ребенка, регистрацией брака, погребением близких родственников, при уходе на пенсию, в связи с тяжелым материальным положением (экстренный случай), многодетным семьям, а также семьям в случае гибели работника. Также выплачиваются компенсации на содержание детей в детских садах и др.

Социальный пакет работникам Компании, членам их семей и пенсионерам (млн руб.)

Социальные мероприятия	2022	2023	2024
Материальная помощь работникам, ветеранам и пенсионерам	40,70	56,81	59,49
Компенсационные выплаты	1,13	2,17	1,85

Коллективный договор Компании предусматривает содействие и поддержку работников в улучшении жилищных условий. Данная поддержка выражается в оказании финансовой помощи при погашении части процентов за пользование кредитом. За отчетный период финансовая помощь оказана 330 работникам на общую сумму 23,45 млн руб.

Являясь социально ответственной компанией, АО «Россети Кубань» заботится о ветеранах и пенсионерах Компании. Чествование ветеранов и оказание им материальной поддержки является неотъемлемой частью социальной деятельности Компании. Неработающим пенсионерам Компания оказывает ежемесячную материальную помощь. За отчетный период более 2,4 тыс. ветеранов

и пенсионеров получили различные пособия на общую сумму 8,43 млн руб. (материальная помощь ко Дню Победы и Дню энергетика, ежемесячная материальная помощь и материальная помощь по заявлениям и пр.).

Важным фактором в повышении работоспособности персонала являются оздоровление и отдых работников и их детей. В отчетном году на отдых работников и членов их семей приобретено более 700 путевок, на санаторно-курортное лечение — более 140 путевок. Также было предоставлено более 600 льготных путевок в детские оздоровительные лагеря.

Компания обеспечивает свой персонал своевременным и качественным медицинским обслуживанием. В отношении работников «Россети Кубань»

заключаются договоры добровольного личного страхования, которое включает добровольное медицинское страхование (ДМС) и добровольное страхование от несчастных случаев и болезней.

В целях улучшения социальной защищенности работников и развития нематериального стимулирования Компания развивает программы негосударственного пенсионного обеспечения. Такие программы призваны обеспечить достойный уровень благосостояния работников в пенсионном возрасте, а также создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Для развития и поддержания здорового образа жизни среди персонала Компания проводит физкультурно-оздоровительную работу и развивает массовые виды спорта в корпоративной среде, обеспечивая доступ работников к спортивной инфраструктуре. Так, в отчетном году:

- сборные команды ПАО «Россети Кубань» приняли участие в корпоративных спортивных мероприятиях Группы компаний ПАО «Россети» по мини-футболу, волейболу и баскетболу в формате 3 × 3, а также в кубке Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) и шахматном турнире;
- более 350 работников ПАО «Россети Кубань» приняли участие в Открытой спартакиаде энергетиков по семи видам спорта — мини-футболу, волейболу, настольному теннису, шахматам, гиревому спорту, плаванию и многоборью ГТО;
- работники Компании приняли участие в чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий» в категории «Корпоративные команды»;
- сборная команда ПАО «Россети Кубань» по шахматам приняла участие в чемпионате России среди корпоративных команд, а также в онлайн-турнирах

- среди предприятий и организаций топливно-энергетического комплекса России;
- сборная команда Компании по баскетболу приняла участие в турнирах Межрегиональной любительской баскетбольной лиги;
- 19 команд, состоящих из работников Компании и членов их семей, приняли участие в конкурсе «Мама, папа, я — спортивная семья»;
- работники ПАО «Россети Кубань» участвовали в краевом фестивале ГТО среди трудовых коллективов, а также в краевых и городских соревнованиях, проводимых на территории Краснодарского края и Республики Адыгеи.

Компания уделяет значительное внимание культурно-просветительным мероприятиям, позволяющим объединить и сплотить коллектив Компании, повышая тем самым внутрикорпоративную культуру. В 2024 г. были проведены:

- мероприятия, посвященные празднованию Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., Дня защиты детей, Дня знаний;
- корпоративные конкурсы «Дети рисуют энергетику», приуроченные к празднованию 80-летия со дня основания Компании и профессионального праздника — Дня энергетика;

- конкурс детского рисунка «Россия — моя Родина»;
- конкурсы детского рисунка «Осень глазами детей» и «Красота энергетики»;
- корпоративный конкурс детского творчества «Энергия талантов»;
- конкурс детской новогодней поделки «Елка детей энергетиков»;
- мероприятия, приуроченные к празднованию Нового года (поздравление ветеранов, работников и детей работников Компании).

В отборочных и финальных этапах детских конкурсов приняли участие более 1 тыс. детей, более 100 из них награждены ценными призами и подарками.

В целях сохранения регионального, исторического и культурного наследия энергетической отрасли, а также популяризации истории энергетики создан корпоративный музей энергетики Компании.

Традиционно большое внимание Компания уделяет празднованию профессионального праздника — Дня энергетика.

В 2024 г. одному работнику филиала Компании «Сочинские электрические сети» (первому заместителю директора — главному инженеру) присвоено почетное звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации».

