

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА



Основным направлением политики Компании в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. В АО «Россети Кубань» основными принципами обеспечения безопасности труда являются предупреждение и профилактика опасностей, а также минимизация повреждения здоровья работников.

Владимир Александрович Михайлов

Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер

В Компании на всех уровнях управления действует Положение о системе управления охраной труда (далее — Положение о СУОТ). Данный документ был разработан и внедрен в целях повышения эффективности функционирования системы управления охраной труда, исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также контроля соблюдения требований охраны труда.

Действующая редакция Положения о СУОТ соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и межгосударственных стандартов в области охраны труда, в частности:

- Трудовому кодексу Российской Федерации;
- приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 77н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда»;

- национальным стандартам ГОСТ Р 12.007-2009 «Система стандартов безопасности труда». Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и ГОСТ Р ИСО 9000-2015 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь»;

- международным стандартам ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения», ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» и ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»;

- международному стандарту ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда — Требования и руководство по применению».

Положение о СУОТ распространяется на всех работников Компании на всех рабочих местах и во всех структурных подразделениях.

Основными целями Компании в области охраны труда являются:

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО);
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- исключение рабочих мест с опасными условиями труда;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности производства.

Обеспечение безопасных условий и охраны труда и их соответствие установленным требованиям входит в обязанности менеджмента Компании. Требования законодательства Российской Федерации в части обязанностей работодателя в области охраны труда работников Компания выполняет в полном объеме.

Выявление и предотвращение опасностей в Компании осуществляются в ходе проведения следующих мероприятий:

- оценки и управления профессиональными рисками (отдельное внимание уделяется работам повышенной опасности);
- специальной оценки условий труда;
- производственного контроля условий труда;
- предупреждения аварий и ликвидации их последствий;
- целевых, комплексных и оперативных проверок;
- использования приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования (при их наличии и возможности применения), обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, а также обеспечения хранения полученной информации в целях контроля за безопасностью производства работ.

Мероприятия по управлению профессиональными рисками включают:

- анализ результатов идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, включая оценку достаточности существующих мер по управлению и контролю за рисками;
- разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер;
- оценку уровней остаточных рисков после внедрения и принятия дополнительных мероприятий по снижению их уровней и (или) новых контрольных мер;
- контроль осуществления на рабочих местах мер управления рисками, а также периодический анализ эффективности данных мер.

Мероприятия по расследованию несчастных случаев на производстве включают:

- организацию информирования компетентных органов и организаций о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организацию и обеспечение надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и профессионального заболевания, микроповреждений (микротравм), а также оформление материалов расследования в соответствии с законодательными требованиями.

Руководство Компании или ее филиалов ежегодно анализирует и оценивает достижения целей в области охраны труда. На основании анализа функционирования СУОТ в 2024 г. эффективность проведенной работы в целом по Компании признается удовлетворительной.

В течение 2024 г. проводилась систематическая работа по совершенствованию охраны труда и профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда, в том числе:

- выполнялись мероприятия по охране труда, разработанные в соответствии с примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровня профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, ежегодно реализуемых работодателем, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 77н;
- выполнялись мероприятия Комплексных программ по снижению рисков травматизма персонала Компании и сторонних лиц от поражения электрическим током на объектах электросетевого комплекса Компании;
- проведен ежегодный анализ итогов работы по охране труда. Установлены задачи на следующий год, разработан перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации / снижению уровней профессиональных рисков, предотвращению травматизма, а также составлен план мероприятий развития и совершенствования культуры безопасности;
- ежеквартально проводились селекторные совещания с участием директоров, первых заместителей директоров — главных инженеров и руководителей подразделений филиалов;

В целях актуализации документов и совершенствования интегрированной системы менеджмента Компании во исполнение требований стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по применению» в отчетном году утверждены следующие стандарты Компании:

- «Опасности и риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»;
- «Планирование в области охраны здоровья и безопасности труда»;
- «Мониторинг и измерения в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

Политика Компании в области охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Порядок работы с персоналом в Компании утвержден Перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников. Информация о безопасных методах и приемах выполнения таких работ доводится до работников в рамках проведения вводного инструктажа и инструктажей по охране труда на рабочем месте.

Работники, труд которых характеризуется повышенной опасностью, в обязательном порядке проходят обучение методам безопасного выполнения работ в специализированных образовательных учреждениях.

В исполнительном аппарате и филиалах Компании ежегодно проводится производственный контроль за вредными и опасными факторами, влияющими на работников, а также выполняются санитарно-противоэпидемиологические (профилактические) мероприятия, обеспечивающие безопасность здоровья человека.

Во всех подразделениях Компании проводится специальная оценка труда, целями которой являются выявление и снижение уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

В отчетном периоде в филиалах и исполнительном аппарате Компании проведена работа по выявлению опасностей и связанных с ними последствий с оценкой значимости рисков недопущения угрозы развития у работников Компании профессиональных заболеваний, ухудшения здоровья

на фоне осуществления профессиональной деятельности. Утвержден ряд документов, таких как:

- Перечень (реестр) опасностей и опасных событий;
- Реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков;
- Карты опасностей, опасных событий и оценки рисков;
- План мероприятий по исключению, снижению или контролю уровней рисков (включает сроки выполнения и должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий).

В Компании выявлены только малые и умеренные риски.

Расследование несчастных случаев проводится в строгом соблюдении требований гл. 36.1 Трудового кодекса Российской Федерации и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. В целях организации работы по расследованию причин и обстоятельств несчастных случаев на производстве, а также соблюдения сроков расследования приказом по Компании утверждена соответствующая постоянно действующая комиссия.

В 2024 г. было зарегистрировано четыре несчастных случая на производстве, два из которых произошли в результате дорожно-транспортных происшествий по вине водителей стороннего автотранспорта. Несчастные случаи в результате воздействия электрического тока и несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в отчетном году не зарегистрированы. В 2023 г. произошло два несчастных случая, один из которых — групповой со смертельным исходом при выполнении работ в электроустановке.

Профессиональные заболевания персонала Компании в 2024 г. не выявлены.

В 2024 г. оформлено пять микропреждений (микротравм), связанных с производственной деятельностью, не повлекших потерю трудоспособности персонала.

В целях исключения коренных причин травматизма и его снижения во всех подразделениях Компании проводится поведенческий аудит безопасности. Кроме того, работает Единый телефон доверия, который в автоматическом режиме принимает от персонала голосовые и текстовые (SMS-) сообщения. Чаще всего на телефон доверия поступают сообщения по вопросам охраны труда или о фактах принуждения к нарушению правил, а также предложения по улучшению условий труда.

Для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и в целях профилактики производственного травматизма и травматизма сторонних лиц в отчетном периоде снято 11 обучающих фильмов по видам выполняемых работ. Кроме того, на официальных страницах филиалов в интернете были опубликованы статьи, посвященные охране труда, а также проведены смотры-конкурсы по охране труда на звания «Лучшее производственное подразделение», «Лучший бригадный автомобиль» и «Лучшая бригада». Победители смотра-конкурса награждены ценностями подарками, а персоналу, занявшему первое место, устанавливается доплата в размере 15% от должностного оклада (тарифной ставки) работника сроком на один год.

С 2022 г. ежеквартально выходит корпоративная газета «Безопасный труд». Создан тематический телеграм-канал департамента производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля Компании, где можно ознакомиться с полезными материалами по вопросам обеспечения безопасных условий труда.

Специалисты по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности проводят психофизиологическое обследование и индивидуальные беседы с участниками несчастных случаев. Целью таких встреч является обсуждение обстоятельств произошедших несчастных случаев, а также анкетирование нарушителей нормативных требований охраны труда. Проведены групповые тренинги, направленные на выполнение заданного алгоритма

Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях в Компании за 2022–2024 годы

Показатель	Период			изменение 2024/2023 (%)
	2022	2023	2024	
Для работников				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом / количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел./шт.)	1/1	1/1	0	-100
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести / количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести (чел./шт.)	0	2/1	3/3	50/200
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом / количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел./шт.)	1/1	0	1/1	100
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести / количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести (чел./шт.)	0	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году (шт.)	0	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году (шт.)	0	0	0	0
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием (шт.)	0	0	0	0

последовательных действий, а также на осознание человеческого фактора в безопасности труда и идентификацию риска и рискованного поведения. Дважды осуществлялось анонимное анкетирование персонала с целью оценки качества проведенной работы по внедрению концепции нулевого травматизма и получения обратной связи.

В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников в исполнительном аппарате и филиалах Компании проводились заседания комитетов по охране труда. Решения заседаний оформлялись протоколами и направлялись в подразделения Компании на исполнение.

В целях исключения несчастных случаев, связанных с падением с высоты, специалистами департамента производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля во всех филиалах «Россети Кубань» неоднократно были проведены теоретические и практические занятия по организации и выполнению безопасного производства работ на высоте.

В каждом бригадном автомобиле на видных местах размещены памятки «Отключи, проверь, заземли» с указанием контактного номера телефона доверия.

С целью контроля состояния условий труда, средств защиты, обеспеченности персонала специальной одеждой, обувью, санитарно-бытовыми условиями, предупреждения производственного травматизма, улучшения состояния производственной санитарии, повышения культуры

производства, своевременного выявления нарушений и отступлений от требований нормативных документов по охране труда в структурных подразделениях Компании ежемесячно проводились Дни охраны труда. В ходе Дня охраны труда силами высококвалифицированных работников филиала и исполнительного аппарата Компании были проведены занятия с персоналом сетевых участков районов электрических сетей. На занятиях прорабатывались причины и обстоятельства несчастных случаев, произошедших в электросетевом комплексе ПАО «Россети», а также причины нарушений требований оперативно-диспетчерской дисциплины персоналом. Проводились психологические тесты, лекции и т. д., обсуждались возможные последствия и ответственность персонала за нарушения требований норм и правил охраны труда, в том числе и уголовная.

Реализованы материальная и нематериальная системы мотивации персонала. Коллективный договор предусматривает специальный вид премирования¹ за работу без нарушения Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.12.2020 №903н (с изменениями от 29.04.2022 №279н),

далее по тексту — Правила.. В 2024 г. специальное премирование начислено 306 работникам рабочих профессий, не нарушившим Правила в период своей трудовой деятельности.

Дополнительно на официальных страницах филиалов в интернете размещено более 200 публикаций, посвященных темам «На них надо

равняться по безопасности труда» и «Человек труда». В статьях упомянуты лучшие работники филиала, трудящиеся без нарушения требований Правил.

Персонал Компании, находящийся в зоне риска по состоянию здоровья, кроме периодических медицинских осмотров направляется на дополнительное медицинское обследование по системе ДМС.

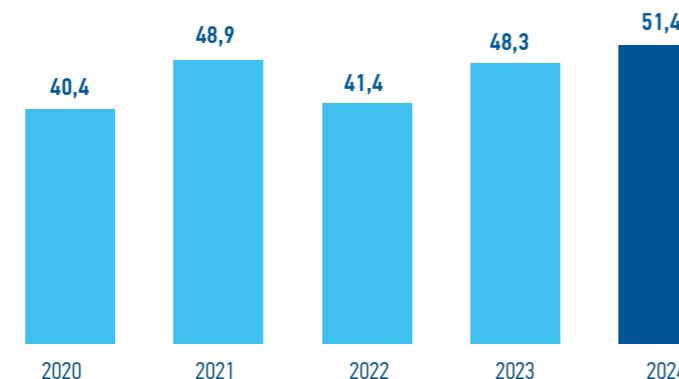
С целью обеспечения сохранения жизни и здоровья работников Компании в 2024 г. приобретены необходимые средства защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность производства работ. Годовая заявка на приобретение специальной одежды и обуви выполнена в полном объеме.

Затраты на охрану труда в целом в 2024 г. составили 435,54 млн руб. (на 3% больше, чем в 2023 г.).

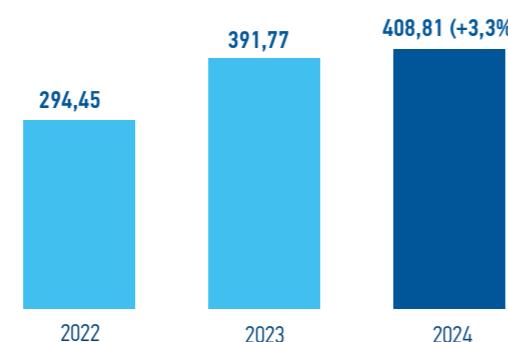
Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2024 г. составили 51,4 тыс. руб. Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника в 2024 г. составили 34,0 тыс. руб. (на 8,7% больше, чем в 2023 г.).

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Компании осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Фактически данные мероприятия были профинансираны в размере 0,58% от указанной суммы.

Затраты на мероприятия по охране труда по Компании на одного человека в 2024 году (тыс. руб.)



Динамика затрат на мероприятия по охране труда по Компании в 2022–2024 годах (млн руб.)²



¹ Источником финансирования данных премий является специальный фонд, сформированный за счет экономии денежных средств в рамках фонда заработной платы, возникшей в результате неначисления премии работникам филиала за нарушение Правил.

² Без учета затрат на проведение предрейсового медицинского осмотра водителей.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Производственный контроль в области промышленной безопасности осуществляется в соответствии с приказом Компании от 28.09.2021 № 550-од «О назначении работников, ответственных за производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах» и Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, утвержденным приказом Компании от 25.12.2024 № 1015-од. Указанные документы разработаны в соответствии:

- с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изменениями);
- приказом Ростехнадзора от 26.11.2020 № 461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения» (с изменениями);

На опасных производственных объектах Компании в 2024 г. были проведены следующие мероприятия:

- 144 экспертизы промышленной безопасности;
- 218 частичных технических освидетельствований оборудования;
- 197 полных технических освидетельствований оборудования;
- 746 проверок работоспособности приборов безопасности.

В 2024 г. в части обучения и аттестации работников в области промышленной безопасности были проведены следующие мероприятия:

- 213 работников прошли повышение квалификации;
- 487 работников аттестованы в комиссии по аттестации организации на Едином портале тестирования в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики Ростехнадзора.

Учет и расследование аварий и инцидентов на эксплуатируемых в Компании опасных производственных объектах (ОПО) осуществляются в соответствии с утвержденным Положением о порядке технологического расследования, учета и анализа инцидентов на опасных производственных объектах, эксплуатируемых в ПАО «Россети Кубань»².



¹ Свидетельство от 13.10.2020 № А30-00777.

² Утв. приказом Компании от 13.12.2024 № 950-од.