

# ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## ОХРАНА ТРУДА

« Основным направлением политики Компании в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. В АО «Россети Кубань» основными принципами обеспечения безопасности труда являются предупреждение и профилактика опасностей, а также минимизация повреждения здоровья работников.

**Владимир Александрович Михайлов**

Заместитель Генерального директора  
по техническим вопросам — главный инженер

В Компании на всех уровнях управления действует Положение о системе управления охраной труда (далее — Положение о СУОТ). Данный документ был разработан и внедрен в целях повышения эффективности функционирования системы управления охраной труда, исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также контроля соблюдения требований охраны труда.

**Действующая редакция Положения о СУОТ соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и межгосударственных стандартов в области охраны труда, в частности:**

- Трудовому кодексу Российской Федерации;
- приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного Положения о системе управления охраной труда»;

- национальным стандартам ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию» и ГОСТ Р ИСО 9000-2015 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь»;
- межгосударственным стандартам ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения», ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» и ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»;
- международному стандарту ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда — Требования и руководство по применению».

Положение о СУОТ распространяется на всех работников Компании на всех рабочих местах и во всех структурных подразделениях.

**Основными целями Компании в области охраны труда являются:**

- создание здоровых и безопасных условий труда;
- снижение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО);
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- исключение рабочих мест с опасными условиями труда;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности производства.

Обеспечение безопасных условий и охраны труда и их соответствие установленным требованиям входят в обязанности менеджмента Компании. Требования законодательства Российской Федерации в части обязанностей работодателя в области охраны труда работников Компания выполняет в полном объеме.

**Выявление и предотвращение опасностей в Компании осуществляются в ходе проведения следующих мероприятий:**

- оценки и управления профессиональными рисками (отдельное внимание уделяется работам повышенной опасности);
- специальной оценки условий труда;
- производственного контроля условий труда;
- предупреждения аварий и ликвидации их последствий;
- целевых, комплексных и оперативных проверок;
- использования приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования (при их наличии и возможности применения), обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, а также обеспечения хранения полученной информации в целях контроля за безопасностью производства работ.

**Мероприятия по управлению профессиональными рисками включают:**

- анализ результатов идентификации опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, включая оценку достаточности существующих мер по управлению и контролю за рисками;
- разработку (при необходимости) и внедрение дополнительных (отличающихся от существующих) мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер;
- оценку уровней остаточных рисков после внедрения и принятия дополнительных мероприятий по снижению их уровней и (или) новых контрольных мер;
- контроль осуществления на рабочих местах мер управления рисками, а также периодический анализ эффективности данных мер.

Мероприятия по расследованию несчастных случаев на производстве включают:

- организацию информирования компетентных органов и организаций о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- организацию и обеспечение надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и профессионального заболевания, микроповреждений (микротравм), а также оформление материалов расследования в соответствии с законодательными требованиями.

Руководство Компании или ее филиалов ежегодно анализирует и оценивает достижения целей в области охраны труда. На основании анализа функционирования СУОТ в 2024 г. эффективность проведенной работы в целом по Компании признается удовлетворительной.

В течение 2024 г. проводилась систематическая работа по совершенствованию охраны труда и профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда, в том числе:

- выполнялись мероприятия по охране труда, разработанные в соответствии с примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, ежегодно реализуемых работодателем, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н;
- выполнялись мероприятия Комплексных программ по снижению рисков травматизма персонала Компании и сторонних лиц от поражения электрическим током на объектах электросетевого комплекса Компании;
- проведен ежегодный анализ итогов работы по охране труда. Установлены задачи на следующий год, разработан перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации / снижению уровней профессиональных рисков, предотвращению травматизма, а также составлен план мероприятий развития и совершенствования культуры безопасности;
- ежеквартально проводились селекторные совещания с участием директоров, первых заместителей директоров — главных инженеров и руководителей подразделений филиалов;

- ежемесячно проводились Дни охраны труда, позволившие вовлечь большое количество работников в процесс само- и взаимоконтроля и повысить уровень их знаний и опыта;
- в режиме деловых игр с привлечением специалистов по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности филиалов Компании проводились занятия по функционированию системы охраны труда и своевременному выявлению потенциальных угроз и рисков для здоровья и жизни работников Компании. В филиалах Компании «Адыгейские электрические сети» и «Лабинские электрические сети» проведены комплексные проверки выполнения требований нормативно-технических документов, нормативных правовых актов при эксплуатации электроустановок, соблюдения требований безопасной эксплуатации ОПО и организационно-распорядительных документов Компании, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и случаев травматизма сторонних лиц;
- руководителями филиалов и структурных подразделений, а также их заместителями проводились внезапные проверки рабочих мест на предмет соблюдения персоналом требований правил охраны труда при организации и проведении работ в электроустановках.

В целях актуализации документов и совершенствования интегрированной системы менеджмента Компании во исполнение требований стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по применению» в отчетном году утверждены следующие стандарты Компании:

- «Опасности и риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»;
- «Планирование в области охраны здоровья и безопасности труда»;
- «Мониторинг и измерения в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

Политика Компании в области охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Порядком работы с персоналом в Компании утвержден Перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников. Информация о безопасных методах и приемах выполнения таких работ доводится до работников в рамках проведения вводного инструктажа и инструктажей по охране труда на рабочем месте.

Работники, труд которых характеризуется повышенной опасностью, в обязательном порядке проходят обучение методам безопасного выполнения работ в специализированных образовательных учреждениях.

В исполнительном аппарате и филиалах Компании ежегодно проводится производственный контроль за вредными и опасными факторами, влияющими на работников, а также выполняются санитарно-противоэпидемиологические (профилактические) мероприятия, обеспечивающие безопасность здоровья человека.

Во всех подразделениях Компании проводится специальная оценка труда, целями которой являются выявление и снижение уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

В отчетном периоде в филиалах и исполнительном аппарате Компании проведена работа по выявлению опасностей и связанных с ними последствий с оценкой значимости рисков недопущения угрозы развития у работников Компании профессиональных заболеваний, ухудшения здоровья

на фоне осуществления профессиональной деятельности. Утвержден ряд документов, таких как:

- Перечень (реестр) опасностей и опасных событий;
- Реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков;
- Карты опасностей, опасных событий и оценки рисков;
- План мероприятий по исключению, снижению или контролю уровней рисков (включает сроки выполнения и должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий).

В Компании выявлены только малые и умеренные риски.

Расследование несчастных случаев проводится в строгом соблюдении требований гл. 36.1 Трудового кодекса Российской Федерации и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. В целях организации работы по расследованию причин и обстоятельств несчастных случаев на производстве, а также соблюдения сроков расследования приказом по Компании утверждена соответствующая постоянно действующая комиссия.

В 2024 г. было зарегистрировано четыре несчастных случая на производстве, два из которых произошли в результате дорожно-транспортных происшествий по вине водителей сто-роннего автотранспорта. Несчастные случаи в результате воздействия электрического тока и несчастные случаи на производстве со смер-тельным исходом в отчетном году не зарегистрированы. В 2023 г. прои-зошло два несчастных случая, один из которых — групповой со смертель-ным исходом при выполнении работ в электроустановке.

Профессиональные заболевания персонала Компании в 2024 г. не выявлены.

В 2024 г. оформлено пять микропо-вреждений (микротравм), связанных с производственной деятельностью, не повлекших потерю трудоспособно-сти персонала.

В целях исключения коренных причин травматизма и его снижения во всех подразделениях Компании проводится поведенческий аудит безопасности. Кроме того, работает Единый телефон доверия, который в автоматическом режиме принимает от персонала голо-совые и текстовые (SMS-) сообщения. Чаще всего на телефон доверия посту-пают сообщения по вопросам охраны труда или о фактах принуждения к нарушению правил, а также предло-жения по улучшению условий труда.

Для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и в целях про-филактики производственного трав-матизма и травматизма сторонних лиц в отчетном периоде снято 11 обучаю-щих фильмов по видам выполняемых работ. Кроме того, на официальных страницах филиалов в интернете были опубликованы статьи, посвящен-ные охране труда, а также проведены смотры-конкурсы по охране труда на звание «Лучшее производственное подразделение», «Лучший бригадный автомобиль» и «Лучшая бригада». Победители смотра-конкурса награж-дены ценными подарками, а персоналу, занявшему первое место, устанавлива-ется доплата в размере 15% от долж-ностного оклада (тарифной ставки) работника сроком на один год.

С 2022 г. ежеквартально выходит кор-поративная газета «Безопасный труд». Создан тематический телеграм-канал департамента производственной безопасности, охраны труда и произ-водственного контроля Компании, где можно ознакомиться с полезными материалами по вопросам обеспече-ния безопасных условий труда.

Специалисты по психофизиологи-ческому обеспечению надежности про-водят психофизиологическое обсле-дование и индивидуальные беседы с участниками несчастных случаев. Целью таких встреч является обсуж-дение обстоятельств произошедших несчастных случаев, а также анкетир-ование нарушителей нормативных требований охраны труда. Проведены групповые тренинги, направленные на выполнение заданного алгоритма

Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях в Компании за 2022–2024 годы

Показатель	Период			
	2022	2023	2024	изменение 2024/2023 (%)
<b>Для работников</b>				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом / количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел./шт.)	1/1	1/1	0	–100
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести / количе-ство несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести (чел./шт.)	0	2/1	3/3	50/200
<b>Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Компанией</b>				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом / количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел./шт.)	1/1	0	1/1	100
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести / количе-ство несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести (чел./шт.)	0	0	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году (шт.)	0	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году (шт.)	0	0	0	0
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональ-ным заболеванием (шт.)	0	0	0	0

последовательных действий, а также на осознание человеческого фактора в безопасности труда и иден-тификацию риска и рискованного поведения. Дважды осуществлялось анонимное анкетирование персонала с целью оценки качества проведенной работы по внедрению концепции нуле-вого травматизма и получения обрат-ной связи.

В целях организации совместных дей-ствий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производ-ственного травматизма, профессио-нальных заболеваний и сохранению здоровья работников в исполнитель-ном аппарате и филиалах Компании проводились заседания комитетов по охране труда. Решения заседаний оформлялись протоколами и направ-лялись в подразделения Компании на исполнение.

В целях исключения несчастных слу-чаев, связанных с падением с высоты, специалистами департамента произ-водственной безопасности, охраны труда и производственного контроля во всех филиалах «Россети Кубань» неоднократно были проведены тео-ретические и практические занятия по организации и выполнению безо-пасного производства работ на высоте.

В каждом бригадном автомобиле на видных местах размещены памятки «Отключи, проверь, заземли» с указа-нием контактного номера телефона доверия.

С целью контроля состояния условий труда, средств защиты, обеспечен-ности персонала специальной оде-ждой, обувью, санитарно-бытовыми условиями, предупреждения произ-водственного травматизма, улучше-ния состояния производственной санитарии, повышения культуры

производства, своевременного выяв-ления нарушений и отступлений от требований нормативных доку-ментов по охране труда в структурных подразделениях Компании ежеме-сячно проводились Дни охраны труда. В ходе Дня охраны труда силами высо-коквалифицированных работников филиала и исполнительного аппарата Компании были проведены занятия с персоналом сетевых участков райо-нов электрических сетей. На занятиях прорабатывались причины и обстоя-тельства несчастных случаев, произо-шедших в электросетевом комплексе ПАО «Россети», а также причины нарушений требований оперативно-диспетчерской дисциплины персона-лом. Проводились психологические тесты, лекции и т. д., обсуждались возможные последствия и ответ-ственность персонала за нарушения требований норм и правил охраны труда, в том числе и уголовная.



Реализованы материальная и нематериальная системы мотивации персонала. Коллективный договор предусматривает специальный вид премирования<sup>1</sup> за работу без нарушения Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.12.2020 №903н (с изменениями от 29.04.2022 №279н),

далее по тексту — Правила.. В 2024 г. специальное премирование начислено 306 работникам рабочих профессий, не нарушившим Правила в период своей трудовой деятельности.

Дополнительно на официальных страницах филиалов в интернете размещено более 200 публикаций, посвященных темам «На них надо

равняться по безопасности труда» и «Человек труда». В статьях упомянуты лучшие работники филиала, трудящиеся без нарушения требований Правил.

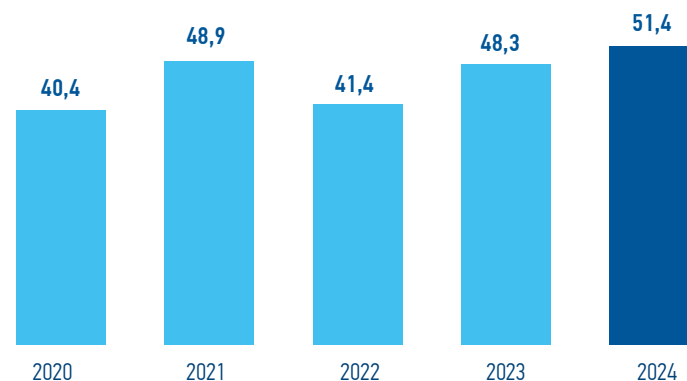
Персонал Компании, находящийся в зоне риска по состоянию здоровья, кроме периодических медицинских осмотров направляется на дополнительное медицинское обследование по системе ДМС.

С целью обеспечения сохранения жизни и здоровья работников Компании в 2024 г. приобретены необходимые средства защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность производства работ. Годовая заявка на приобретение специальной одежды и обуви выполнена в полном объеме.

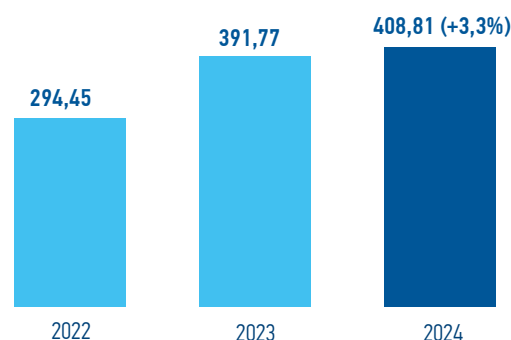
Затраты на охрану труда в целом в 2024 г. составили 435,54 млн руб. (на 3,0% больше, чем в 2023 г.). Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2024 г. составили 51,4 тыс. руб. Удельные затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты в расчете на одного работника в 2024 г. составили 34,0 тыс. руб. (на 8,7% больше, чем в 2023 г.).

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Компании осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Фактически данные мероприятия были профинансированы в размере 0,58% от указанной суммы.

Затраты на мероприятия по охране труда по Компании на одного человека в 2024 году (тыс. руб.)



Динамика затрат на мероприятия по охране труда по Компании в 2022–2024 годах (млн руб.)<sup>2</sup>



<sup>1</sup> Источником финансирования данных премий является специальный фонд, сформированный за счет экономии денежных средств в рамках фонда заработной платы, возникшей в результате неначисления премии работникам филиала за нарушение Правил.

<sup>2</sup> Без учета затрат на проведение предрейсового медицинского осмотра водителей.

## ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Производственный контроль в области промышленной безопасности осуществляется в соответствии с приказом Компании от 28.09.2021 № 550-од «О назначении работников, ответственных за производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах» и Положением о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, утвержденным приказом Компании от 25.12.2024 № 1015-од. Указанные документы разработаны в соответствии:

- с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изменениями);
- приказом Ростехнадзора от 26.11.2020 № 461 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения» (с изменениями);

- постановлением Правительства Российской Федерации от 18.12.2020 № 2168 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности» (с изменениями).

В Компании идентифицированы три опасных производственных объекта, зарегистрированных в Ростехнадзоре<sup>1</sup>. В течение 2024 г. опасные производственные объекты эксплуатировались в соответствии с требованиями нормативно-технических документов.

На опасных производственных объектах Компании в 2024 г. были проведены следующие мероприятия:

- 144 экспертизы промышленной безопасности;
- 218 частичных технических освидетельствований оборудования;
- 197 полных технических освидетельствований оборудования;
- 746 проверок работоспособности приборов безопасности.

В 2024 г. в части обучения и аттестации работников в области промышленной безопасности были проведены следующие мероприятия:

- 213 работников прошли повышение квалификации;
- 487 работников аттестованы в комиссии по аттестации организации на Едином портале тестирования в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики Ростехнадзора.

Учет и расследование аварий и инцидентов на эксплуатируемых в Компании опасных производственных объектах (ОПО) осуществляются в соответствии с утвержденным Положением о порядке технологического расследования, учета и анализа инцидентов на опасных производственных объектах, эксплуатируемых в ПАО «Россети Кубань»<sup>2</sup>.



<sup>1</sup> Свидетельство от 13.10.2020 № А30-00777.

<sup>2</sup> Утв. приказом Компании от 13.12.2024 № 950-од.