

Стратегические цели АО «Россети Кубань»	Результат отчетного года	Планы и целевые ориентиры на перспективу
Опережающее развитие сети и внедрение новых технологий	<p>Основная задача перспективного развития электросетевого комплекса Компании — поиск оптимальных путей модернизации и расширения ее электросетевого комплекса с целью ликвидации существующего дефицита энергетических мощностей и удовлетворения перспективного спроса на электрическую мощность в долгосрочной перспективе.</p> <p>В 2024 г. Компания приняла участие в разработке Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 гг.<sup>2</sup> Согласно данным документам, основное внимание Компания должна будет уделить развитию наиболее проблемных энергорайонов Кубанской энергосистемы (Юго-Западного и Центрального), нуждающихся в совершенствовании электроэнергетической инфраструктуры.</p> <p>В отчетном году внедрялись инновационные технологии по следующим ключевым направлениям программы инновационного развития (ПИР):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>переход к высокоматематизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;</li> <li>переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;</li> <li>применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;</li> <li>развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.</li> </ul> <p>Подробная информация приведена в подразделе <a href="#">«Инновационная деятельность»</a> раздела «Результаты операционной деятельности»</p>	<p>Участие в разработке Схемы и программы развития электроэнергетических систем России.</p> <p>Инновационное развитие Общества для достижения целевых объемов внедрения инноваций и выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), а также других показателей реализации ПИР</p>
Достойные условия труда, повышение профессионализма и лояльности персонала Компании	<p>Уровень средней заработной платы производственного персонала в филиалах Компании за 2024 г. конкурентоспособный и во всех филиалах Общества превышает уровень средней начисленной заработной платы в регионе присутствия.</p> <p>План обучения персонала на 2024 г. выполнен на 141%.</p> <p>Подробная информация приведена в подразделе <a href="#">«Управление персоналом»</a> раздела «Устойчивое развитие»</p>	<p>Продолжение работы по поддержанию и улучшению конкурентоспособности Общества на региональном рынке труда, созданию условий для привлечения и закрепления квалифицированных кадров, а также реализации политики социальной ответственности Общества перед своими работниками</p>

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

**ЦЕЛЬЮ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ, С ОДНОЙ СТОРОНЫ, МАКСИМАЛЬНОЕ СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ СТРАНЫ, А С ДРУГОЙ СТОРОНЫ — УКРЕПЛЕНИЕ И СОХРАНЕНИЕ ПОЗИЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В МИРОВОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ.**

**ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ МЕРЫ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ — ЭТО ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ДО УРОВНЯ, СОПОСТАВИМОГО С ЛУЧШИМИ ЗАРУБЕЖНЫМИ АНАЛОГАМИ, С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТАКИХ УСЛУГ, А ТАКЖЕ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА.**

Чтобы ликвидировать дефицит энергетических мощностей и удовлетворить перспективный спрос потребителей, Компания ищет оптимальные пути модернизации и расширения электросетевого комплекса, а также участвует в разработке Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на пятилетний период. В соответствии с данной Схемой и программой основное внимание Компания должна будет уделять развитию наиболее проблемных энергорайонов Кубанской энергосистемы — Юго-Западного и Центрального.

# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается при помощи системы ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ), применяемой в Обществе.

С 2023 г. формирование системы КПЭ Группы компаний ПАО «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее — распоряжение № 3579-р).

В соответствии с распоряжением № 3579-р система КПЭ разделена на две группы показателей:

- КПЭ — это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер);
- ФКПЭ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50% стимулирующих выплат — за достижение КПЭ и еще 50% — за достижение ФКПЭ). Для каждого показателя установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий. Годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.



В 2024 г. относительно 2023 г. в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения:

- ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA»;
- ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организаций»;
- ФКПЭ «Отсутствие оговорки и/или модифицированного мнения Аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода»;
- добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок» и «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)»;
- добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Контроль за своевременным проведением ГОСА/ГОСУ<sup>1</sup> Общества и дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции» и «Эффективность реализации дополнительных услуг».

**КПЭ И ФКПЭ ОБЩЕСТВА И ИХ ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ НА 2024–2026 ГГ. УСТАНОВЛЕНЫ РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ОТ 20.12.2024 (ПРОТОКОЛ ОТ 23.12.2024 № 579/2024) НА ОСНОВАНИИ П. 15.1 СТ. 15 УСТАВА ОБЩЕСТВА.**

<sup>2</sup> Утверждена приказом Минэнерго России от 29.11.2024 № 2328.

<sup>1</sup> ГОСА — годовое Общее собрание акционеров. ГОСУ — годовое собрание участников.

## Достижение КПЭ и ФКПЭ в 2024 году

Показатель	Порядок расчета	Оценка достижения в 2024 г.						
		Вес в системе вознаграждения / доля депремирования на 2024 г., %	Целевое/ пороговое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. <sup>1</sup>	(%, достиг- нут) / Причины не дости- гнутое значение	Целевое значение на 2025 г. <sup>3</sup>	Целевое значение на 2026 г.	
<b>Финансово-экономические КПЭ</b>								
ROIС (рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановления) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%	9,3	12,5	120% (достигнут)	–	8,5 8,4
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	10,3	12,7	120% (достигнут)	–	10,3 10,6
Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	Тыс. руб.	3 569 914	6 136 894	120% (достигнут)	–	3 163 412 4 482 857
<b>Специализированные отраслевые КПЭ</b>								
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (расчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	9,86	9,33	105% (достигнут)	–	9,84 9,81
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	Ед.	1,0	1,0	100% (достигнут)	–	1,0 1,0

<sup>1</sup> За 2024 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Кубань».

<sup>2</sup> В случае если доля достижения КПЭ составляет более 120%, то указывается процент достижения, равный 120%. Если доля достижения — менее 80%, указывается процент достижения, равный 0%.

<sup>3</sup> Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Кубань» от 20.12.2024 (протокол от 23.12.2024 № 579/2024) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава дочерних обществ ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Показатель	Порядок расчета	Оценка достижения в 2024 г.						
		Вес в системе вознаграждения / доля депремирования на 2024 г., %	Целевое/ пороговое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. <sup>1</sup>	(%, достиг- нут) / Причины не дости- гнутое значение	Целевое значение на 2025 г. <sup>3</sup>	Целевое значение на 2026 г.	
<b>Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию</b>								
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема вводов основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемого на основании отчета об исполнении Инвестиционной программы Общества (в денежном выражении и на основании даты подписания акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией), к плановому в соответствии с утвержденной Инвестиционной программой и графиком реализации	15	%	93,5	112,1	120% (достигнут)	–	95,0 95,0
<b>Показатели депремирования</b>								
Исполнение Плана развития Общества	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем в зависимости от количества неисполненных в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети»	-50	%	0	0	Достигнут	–	0 0
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	-10	%	3,50	0,05	Достигнут	–	3,50 3,50
Нарушение порядка совершения сделок	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, а также сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, и сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	-10	Количество	0,0	0,0	Достигнут	–	0,0 0,0
Своевременное выполнение плана корректирующих мероприятий (ПКМ)	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом ПКМ в отчетном периоде, разработанных и утвержденных в Обществе по итогам контрольных мероприятий в отношении Общества и проверок, проводимых ревизионными комиссиями	-10	%	90,0	100,0	Достигнут	–	90,0 90,0
<b>Индикативные показатели</b>								
Достижение фактора	Показатель определяется на основании степени достижения этапов эффективности логических ориентиров показателей процедур	Индикативный показатель	%	100,0	108,4	Достигнут	–	100,0 100,0
«Эффективность подключения электроподстанций»	Фактора «Эффективность процедур по подключению электроподстанций» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества							

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Оценка достижения (доля, %)				Причины недостижения	Целевое значение на 2025 г. <sup>3</sup>	Целевое значение на 2026 г.	
			Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. <sup>1</sup>	достигнут / не достигнут <sup>2</sup>	Ед. изм.				
<b>ФКПЭ</b>										
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор  Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Тыс. руб.	15 842 394	20 073 354	100% (достигнут)	–	16 598 928	17 901 525	
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор  Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	Ед.	1,0	1,0	100% (достигнут)	–	1,0	1,0	
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссиями Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	Количество	0,0	0,0	100% (достигнут)	–	0,0	0,0	

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Оценка достижения (доля, %)				Причины недостижения	Целевое значение на 2025 г. <sup>3</sup>	Целевое значение на 2026 г.	
			Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. <sup>1</sup>	достигнут / не достигнут <sup>2</sup>	Ед. изм.				
<b>Эффективность инновационной деятельности</b>										
Повышение производительности труда относительно 2022 г.	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: • показатель затрат на НИОКР; • показатель закупки инновационной продукции; • показатель качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	%	98,0	98,0	100% (достигнут)	–	98,0	98,0	
Активная текучесть персонала	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2023 г.	Заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата	%	10,0	22,5	100% (достигнут)	–	15,0	20,0	
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшенной на количество вакантных должностей, к штатной численности согласно штатному расписанию Общества на конец отчетного периода	Заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата	%	6,5	6,1	100% (достигнут)	–	6,5	6,5	

<sup>1</sup> За 2024 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ и ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Кубань».

<sup>2</sup> В случае если доля достижения ФКПЭ в процентах составляет более 100%, то указывается процент, равный 100%. Если же доля достижения — менее 90%, то указывается процент достижения, равный 0%.

<sup>3</sup> Состав и целевые значения показателей могут быть скорректированы по решению Совета директоров Общества.

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Оценка достижения (доля, %; Целевое значение на 2024 г. Достигнутое значение за 2024 г. <sup>1</sup> достигнут / не достигнут <sup>2</sup> )					Причины недостижения на 2025 г. <sup>3</sup>	Целевое значение на 2025 г. <sup>3</sup>	Целевое значение на 2026 г.	
			Ед. изм.	Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. <sup>1</sup>	Причины недостижения на 2024 г. <sup>1</sup>	Целевое значение на 2024 г.		Достигнутое значение за 2024 г. <sup>1</sup>		
Соблюдение сроков осуществления технологоческого присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого технологического присоединения к сети, из двух составляющих: • качество рассмотрения заявок на технологическое присоединение; • качество исполнения договоров об осуществлении технологического присоединения заявителей к сети	Первый заместитель Генерального директора — директор филиала «Сочинские электрические сети»	Отн. ед.	1,1	1,0	100% (достигнут)	—	1,1	1,1		
Долг/EBITDA	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Отн. ед.	1,6	1,2	100% (достигнут)	—	1,8	1,6		
Эффективность перехода на использование отечественного ПО	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реализующего утвержденный Советом директоров Общества собственный план по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Первый заместитель Генерального директора — директор филиала «Сочинские электрические сети»	%	84,3	87,7	100% (достигнут)	—	88,9	90,0		
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) радиоэлектронной продукции в общем объеме по Обществу, реализующему план по переходу на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	%	77,0	94,2	100% (достигнут)	—	78,0	79,0		
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального директора по реализации услуг	Тыс. руб.	1 026 451,0	1 039 458,1	99% (достигнут)	—	907 893,0	840 743,9		
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений имущества Общества	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	Шт.	0,0	0,0	100% (достигнут)	—	0,0	0,0		

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Оценка достижения (доля, %; Целевое значение на 2024 г. Достигнутое значение за 2024 г. <sup>1</sup> достигнут / не достигнут <sup>2</sup> )					Причины недостижения на 2025 г. <sup>3</sup>	Целевое значение на 2025 г. <sup>3</sup>	Целевое значение на 2026 г.	
			Ед. изм.	Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. <sup>1</sup>	Причины недостижения на 2024 г. <sup>1</sup>	Целевое значение на 2024 г.		Достигнутое значение за 2024 г. <sup>1</sup>		
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, из двух составляющих: • обеспечение требований по защите инсайдерской информации; • поддержание листинга акций	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	Выполнена / не выполнена	Выполнен	Выполнен	100% (достигнут)	—	Выполнен	Выполнен		
Своевременность проведения годового общего собрания акционеров Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя проводятся случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения годового общего собрания акционеров, установленных законодательством Российской Федерации	Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению	%	100,0	100,0	100% (достигнут)	—	100,0	100,0		
Доля договоров, заключенных как отключение количества закупочных потерь результатов состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых в электронной форме заключены расходные договоры	Рассчитывается как отношение количества закупочных потерь результатов состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых в электронной форме заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Первый заместитель Генерального директора — директор филиала «Сочинские электрические сети»	%	56,0	87,3	100% (достигнут)	—	60,0	64,0		
Количество при оценке выполнения замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организациях, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке выполнения замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организациях, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода	Главный бухгалтер — начальник департамента бухгалтерского учета и налогового учета	Шт.	0,0	0,0	100% (достигнут)	—	0,0	0,0		
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг, пропечь деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг, пропечь деятельности за отчетный период	Первый заместитель Генерального директора — директор филиала «Сочинские электрические сети»	%	100,0	111,0	100% (достигнут)	—	100,0	100,0		