

Стратегические цели
АО «Россети Кубань»

Результат отчетного года

Планы и целевые ориентиры на перспективу

Опережающее развитие сети и внедрение новых технологий

Основная задача перспективного развития электросетевого комплекса Компании — поиск оптимальных путей модернизации и расширения ее электросетевого комплекса с целью ликвидации существующего дефицита энергетических мощностей и удовлетворения перспективного спроса на электрическую мощность в долгосрочной перспективе.

В 2024 г. Компания приняла участие в разработке Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на 2025–2030 гг.¹ Согласно данным документам, основное внимание Компания должна будет уделить развитию наиболее проблемных энергорайонов Кубанской энергосистемы (Юго-Западного и Центрального), нуждающихся в совершенствовании электроэнергетической инфраструктуры.

В отчетном году внедрялись инновационные технологии по следующим ключевым направлениям программы инновационного развития (ПИР):

- переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления;
- переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления;
- применение новых технологий и материалов в электроэнергетике;
- развитие системы управления инновационным развитием и формирование инновационной инфраструктуры.

Подробная информация приведена в подразделе «[Инновационная деятельность](#)» раздела «Результаты операционной деятельности»

Достойные условия труда, повышение профессионализма и лояльности персонала Компании

Уровень средней заработной платы производственного персонала в филиалах Компании за 2024 г. конкурентоспособный и во всех филиалах Общества превышает уровень средней начисленной заработной платы в регионе присутствия.

План обучения персонала на 2024 г. выполнен на 141%.

Подробная информация приведена в подразделе «[Управление персоналом](#)» раздела «Устойчивое развитие»

Участие в разработке Схемы и программы развития электроэнергетических систем России.

Инновационное развитие Общества для достижения целевых объемов внедрения инноваций и выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), а также других показателей реализации ПИР

Продолжение работы по поддержанию и улучшению конкурентоспособности Общества на региональном рынке труда, созданию условий для привлечения и закрепления квалифицированных кадров, а также реализации политики социальной ответственности Общества перед своими работниками

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

ЦЕЛЮ РАЗВИТИЯ ЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ, С ОДНОЙ СТОРОНЫ, МАКСИМАЛЬНОЕ СОДЕЙСТВИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ СТРАНЫ, А С ДРУГОЙ СТОРОНЫ — УКРЕПЛЕНИЕ И СОХРАНЕНИЕ ПОЗИЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В МИРОВОЙ ЭНЕРГЕТИКЕ.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ МЕРЫ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ — ЭТО ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ДО УРОВНЯ, СОПОСТАВИМОГО С ЛУЧШИМИ ЗАРУБЕЖНЫМИ АНАЛОГАМИ, С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТАКИХ УСЛУГ, А ТАКЖЕ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА.

Чтобы ликвидировать дефицит энергетических мощностей и удовлетворить перспективный спрос потребителей, Компания ищет оптимальные пути модернизации и расширения электросетевого комплекса, а также участвует в разработке Схемы и программы развития электроэнергетических систем России на пятилетний период. В соответствии с данной Схемой и программой основное внимание Компания должна будет уделять развитию наиболее проблемных энергорайонов Кубанской энергосистемы — Юго-Западного и Центрального.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается при помощи системы ключевых показателей эффективности (КПЭ) и функциональных ключевых показателей эффективности (ФКПЭ), применяемой в Обществе.

С 2023 г. формирование системы КПЭ Группы компаний ПАО «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее — распоряжение № 3579-р).

В соответствии с распоряжением № 3579-р система КПЭ разделена на две группы показателей:

- КПЭ — это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер);
- ФКПЭ — это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50% стимулирующих выплат — за достижение КПЭ и еще 50% — за достижение ФКПЭ). Для каждого показателя установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий. Годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.



В 2024 г. относительно 2023 г. в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения:

- ФКПЭ «Чистое привлечение кредитов и облигационных займов для покрытия дефицита источников финансирования инвестиционной программы» заменен на ФКПЭ «Долг/EBITDA»;
- ФКПЭ «Выполнение Комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации»;
- ФКПЭ «Отсутствие оговорок и/или модифицированного мнения Аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода»;
- добавлен раздел «Показатели депремирования», включающий показатели депремирования «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок» и «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)»;
- добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Контроль за своевременным проведением ГОСА/ГОСУ¹ Общества и дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции» и «Эффективность реализации дополнительных услуг».

КПЭ И ФКПЭ ОБЩЕСТВА И ИХ ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ НА 2024–2026 ГГ. УСТАНОВЛЕННЫ РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ОТ 20.12.2024 (ПРОТОКОЛ ОТ 23.12.2024 № 579/2024) НА ОСНОВАНИИ П. 15.1 СТ. 15 УСТАВА ОБЩЕСТВА.

² Утверждена приказом Минэнерго России от 29.11.2024 № 2328.

¹ ГОСА — годовое Общее собрание акционеров. ГОСУ — годовое Общее собрание участников.

Достижение КПЗ и ФКПЗ в 2024 году

		Вес в системе вознаграждения / доля депремирования на 2024 г., %	Ед. изм.	Целевое/пороговое значение на 2024 г.	Оценка достижения в 2024 г. (% , достигнут / Причины не достиг-нут) ²			Целевое значение на 2025 г. ³	Целевое значение на 2026 г.
Показатель	Порядок расчета				Достигнутое значение за 2024 г. ¹				
Финансово-экономические КПЗ									
ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления/(восстановления) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%	9,3	12,5 (достигнут)	120%	–	8,5	8,4
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	10,3	12,7 (достигнут)	120%	–	10,3	10,6
Чистая прибыль без обесценения и технологического присоединения	Прибыль/(убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	Тыс. руб.	3 569 914	6 136 894	120% (достигнут)	–	3 163 412	4 482 857
Специализированные отраслевые КПЗ									
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть и отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	9,86	9,33 (достигнут)	105%	–	9,84	9,81
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	Ед.	1,0	1,0 (достигнут)	100%	–	1,0	1,0

¹ За 2024 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЗ и ФКПЗ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Кубань».

² В случае если доля достижения КПЗ составляет более 120%, то указывается процент достижения, равный 120%. Если доля достижения — менее 80%, указывается про- цент достижения, равный 0%.

³ Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Кубань» от 20.12.2024 (протокол от 23.12.2024 № 579/2024) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЗ и ФКПЗ руководящего состава дочерних обществ ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

О Компании		Стратегический отчет		Результаты операционной деятельности		Устойчивое развитие		Отчет о корпоративном управлении		Приложения	

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения (доля, %; достигнут / не достиг- нут) ²	Причины недостиг- новения	Целевое значение на 2025 г. ³	Целевое значение на 2026 г.
ФКПЗ									
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль/(убыток) до налогообложения до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановление обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	Тыс. руб.	15 842 394	20 073 354	100% (достигнут)	–	16 598 928	17 901 525
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон Обществом должно быть обеспечено в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	Ед.	1,0	1,0	100% (достигнут)	–	1,0	1,0
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846)	Заместитель Генерального директора по техническим вопросам — главный инженер	Количество	0,0	0,0	100% (достигнут)	–	0,0	0,0

¹ За 2024 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЗ и ФКПЗ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров АО «Россети Кубань».

² В случае если доля достижения ФКПЗ в процентах составляет более 100%, то указывается процент, равный 100%. Если же доля достижения — менее 90%, то указывается процент достижения, равный 0%.

³ Состав и целевые значения показателей могут быть скорректированы по решению Совета директоров Общества.

О Компании									
Стратегический отчет									
Результаты операционной деятельности									
Устойчивое развитие									
Отчет о корпоративном управлении									
Приложения									
Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 г.	Достигнутое значение за 2024 г. ¹	Оценка достижения (доля, %; достигнут / не достиг- нут) ²	Причины недости- жения	Целевое значение на 2025 г. ³	Целевое значение на 2026 г.
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный пока-затель эффективности инновационной деятель-ности оценивает степень выполнения трех состав-ных показателей: <ul style="list-style-type: none">показатель затрат на НИОКР;показатель закупки инновационной продукции;показатель качества разработки (актуали-зации) ПИР / выполне-ния ПИР	Заместитель Генерального дирек-тора по техническим вопросам — глав-ный инженер	%	98,0	98,0	100% (достигнут)	–	98,0	98,0
Повышение про-изводитель-ности труда относительно 2022 г.	Отношение добавлен-ной стоимости по всем видам услуг к средне-годовой численности работников. Сравнение с базовым 2023 г.	Заместитель Генерального дирек-тора — руководи-тель Аппарата Заместитель Генерального дирек-тора по экономике и финансам	%	10,0	22,5	100% (достигнут)	–	15,0	20,0
Активная теку-честь персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному жела-нию в соответствии с п. 3 (расторжение трудо-вого договора по ини-циативе работника) и 5 (перевод работ-ника по его просьбе или с его согла-сия на работу к дру-гому работодателю или переход на выбор-ную работу (должность)) ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной чис-ленности за отчетный период	Заместитель Генерального дирек-тора — руководи-тель Аппарата	%	6,5	6,1	100% (достигнут)	–	6,5	6,5
Уровень уком-плектованности персоналом	Определяется как отно-шение штатной чис-ленности, уменьшенной на количество вакантных должностей, к штатной численности согласно штатному расписа-нию Общества на конец отчетного периода	Заместитель Генерального дирек-тора — руководи-тель Аппарата	%	95,0	90,0	95% (достигнут)	–	95,0	95,0

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое	Достигнутое	Оценка	Причины недости- жения	Целевое	Целевое
				значение на 2024 г.	значение за 2024 г. ¹	достижение (доля, %; не достиг- нут) ²		значение на 2025 г. ³	значение на 2026 г.
Соблюдение сроков осущест- вления техно- логического присоединения	Комплексный пока- затель, оцениваю- щий уровень качества осуществляемого технологического при- соединения к сети, из двух составляющих: • качество рассмотрения заявок на технологиче- ское присоединение; • качество исполнения договоров об осущест- влении технологиче- ского присоединения заявителей к сети	Первый заместитель Генерального дирек- тора — директор филиала «Сочинские электрические сети» Заместитель Генерального дирек- тора по развитию и технологическому присоединению Заместитель Генерального дирек- тора по инвестици- онной деятельности	Отн. ед.	1,1	1,0	100% (достигнут)	–	1,1	1,1
Долг/EBITDA	Отношение суммы дол- госрочных и краткосроч- ных кредитов и займов к показателю EBITDA	Заместитель Генерального дирек- тора по экономике и финансам	Отн. ед.	1,6	1,2	100% (достигнут)	–	1,8	1,6
Эффективность перехода на использова- ние отечествен- ного ПО	Определяется как доля (процент) установлен- ного российского (оте- чественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе, реали- зующего утвержден- ный Советом директоров Общества собственный план по переходу на пре- имущественное исполь- зование отечественного ПО	Первый заместитель Генерального дирек- тора — директор филиала «Сочинские электрические сети»	%	84,3	87,7	100% (достигнут)	–	88,9	90,0
Эффективность перехода на исполь- зование оте- чественной радиоэлектрон- ной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) радио- электронной продук- ции в общем объеме по Обществу, реализую- щему план по переходу на преимущественное использование отече- ственной радиоэлек- тронной продукции	Заместитель Генерального дирек- тора по техническим вопросам — глав- ный инженер	%	77,0	94,2	100% (достигнут)	–	78,0	79,0
Просроченная дебиторская задолжен- ность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фак- тического значения просроченной дебитор- ской задолженности (без учета моратор- ной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального дирек- тора по реализации услуг Заместитель Генерального дирек- тора по корпоратив- ному управлению	Тыс. руб.	1 026 451,0	1 039 458,1	99% (достигнут)	–	907 893,0	840 743,9
Сохранность имущества организации	При расчете показате- ля учитываются факты хищений или предна- мерных повреждений имущества Общества	Заместитель Генерального дирек- тора по техническим вопросам — глав- ный инженер	Шт.	0,0	0,0	100% (достигнут)	–	0,0	0,0

Показатель	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЗ	Ед. изм.	Целевое	Достигнутое	Оценка	Причины недости- жения	Целевое	Целевое
				значение на 2024 г.	значение за 2024 г. ¹	достижение (доля, %; не достиг- нут) ²		значение на 2025 г. ³	значение на 2026 г.
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций	Комплексный показа- тель, оценивающий уро- вень корпоративного управления в Обществе, из двух составляющих: • обеспечение требова- ний по защите инсай- дерской информации; • поддержание листинга акций	Заместитель Генерального дирек- тора по корпоратив- ному управлению	Выполнен / не выпол- нен	Выполнен	Выполнен	100% (достигнут)	–	Выполнен	Выполнен
Своевременность проведе- ния годового Общего собра- ния акционе- ров Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обще- ствами сроков прове- дения годового Общего собрания акционеров, установленных законо- дательством Российской Федерации	Заместитель Генерального дирек- тора по корпоратив- ному управлению	%	100,0	100,0	100% (достигнут)	–	100,0	100,0
Доля договоров, заключенных по результа- там состояв- шихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количе- ства закупочных про- цедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурент- ных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Первый заместитель Генерального дирек- тора — директор филиала «Сочинские электрические сети» Заместитель Генерального дирек- тора по инвестици- онной деятельности	%	56,0	87,3	100% (достигнут)	–	60,0	64,0
Количество замечаний (оши- бок) к ведению бухгалтерского учета в органи- зации, выявлен- ных аудитором и ревизион- ной комиссией при проведении проверок по ито- гам отчетного периода	При оценке выполнения показателя учитываются замечания (ошибки) в части ведения бух- галтерского учета и составления отчетно- сти, замечания в части исполнения законода- тельства Российской Федерации о налогах и сборах, а также учи- тывается уровень суще- ственности, который устанавливается стан- дартами аудиторской деятельности	Главный бухгал- тер — началь- ник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	Шт.	0,0	0,0	100% (достигнут)	–	0,0	0,0
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг, прочей деятельности и достижение плано- вой валовой прибыли от реализации допол- нительных услуг, прочей деятельности за отчет- ный период	Первый заместитель Генерального дирек- тора — директор филиала «Сочинские электрические сети»	%	100,0	111,0	100% (достигнут)	–	100,0	100,0